



# Årsberättelse för Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola 2023

<b>Innehållsförteckning</b>	sida
<b>Verksamhetsberättelse</b>	
Föreningens och styrelsens berättelse.....	2
Verksamhetsberättelse för Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg.....	8
Verksamhetsberättelse för Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen .....	14
Ordförandens slutord .....	20
<b>Årsbokslut</b>	
VSAF.....	21
Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg .....	27
Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen.....	29
<b>Revisionsberättelse .....</b>	<b>32</b>

Godkändes av styrelsen 2024-04-08

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE

## Föreningens och styrelsens berättelse

### Sammanfattning av verksamheten för 2023

Merparten av planerad och beslutad verksamhet har verkställts. För första gången på många år minskade volymen på folkhögskolornas kursverksamhet. Antalet gäster vid kursgården ökade.

Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola (VSAF) har genomfört 18 797 deltagarveckor (dv), (2022 20 477 dv), antalet gästnätter(gn) var 9 710 gn (2022 8 427 gn), antalet dagsgäster (dg) var 6 983 dg (2022 6 065 dg).

Följande händelser hade stor påverkan för verksamheten:

- Ökad press från Tidö-partierna. Anslaget till skolorna har reducerats med närmare 4 000 dv, vilket minskade ersättningen med 8 miljoner SEK.
- Förändrade och strängare kvalitetsvillkor för distanskurser mitt i pågående verksamhet. Det gav upphov till merkostnader.
- Ökad ekonomisk ojämlik fördelning av regionbidrag mellan rörelse och regionskolor. Vilket kraftigt snedvrider konkurrensen mellan skolformerna som i sig har en negativ inverkan på verksamheten.
- Privatiseringen av AF innebar att förutsättningarna för rekrytering till Studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF) mer eller mindre upphörde. Istället för att ha kontakt med en aktör är vi hänvisade till närmare 200 privata rekryteringsföretag.
- Under året genomfördes omfattande arbeten med att åtgärda eftersatt underhåll i Seglora. För att på sikt klara underhållet av byggnader, är folkhögskolan i behov av ekonomiskt stöd. Därför påbörjade vi ett påverkansarbete, för ett särskilt bidrag till folkhögskolornas internat. Med det nuvarande statsbidraget blir det på lång sikt inte ekonomiskt hållbart för folkhögskolor att upprätthålla internaten.
- Osäker omvärld, det föreligger hot mot verksamheten från högerextrema- och islamistiska grupper. Omfattande säkerhetshöjande åtgärder vid kursgården i Seglora.
- Kriget i Ukraina medförde att vi vid Järntorget fortsatte med EU-finansierade kurser för ukrainska flyktingar.

### Föreningen

Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola (VSAF) är en ideell förening, bildad 1928. Föreningens målsättning är att bedriva folkhögskole- och annan bildningsverksamhet på uppdrag av arbetarrörelsen i Västsverige.

Verksamheten består av två folkhögskolor: Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg och Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen. Kursgården ingår i Arbetarrörelsens folkhögskola i Viskadalen.

Styrelsen ansvarar för verksamhet, ekonomi och myndighetsutövning.<sup>1</sup> För att stärka medlemsföreningarnas inflytande genomförs halvårskonferens. Inför styrelsen bereder halvårskonferensen verksamhetsplan och budget. Löpande styrelseärenden och beredning av styrelsens möten delegeras till arbetsutskottet (AU). På styrelsens uppdrag leds verksamhetens verkställighet av skolchef.

---

<sup>1</sup> Rätten att tillämpa omdömes- och behörighetssättning, samt rätten att anordna studiemedelsberättigade kurser.

## Medlemsorganisationer

Antalet medlemmar var vid verksamhetsåret slut 73 st.

ABF Göteborg ABF Halland ABF Sjuhärad ABF Västra Götaland Bilreparatörernas riksförenings branschforum Bollebygds AK Borås AK Borås S-kvinnor Byggnads Väst Dyslexiförbundet i Västra Götaland Elektrikerförbundet Region Väst ESP Väst Falkenbergs AK Fastighets Region Väst Fritsla S-förening Fritsla Socialdemokratiska kvinnoklubb Folkhögskolan Gyllenhuset GAF Gislaveds AK GS avd. 4 Västra Götaland Halmstads AK Handels avd. 2 Handels avd. 3 Handels avd. 12	Handels avd. 24 Horreds Socialdemokratiska förening Hotell & Restaurang avd. Väst 01 Hylte Socialdemokratiska AK Hyresgästföreningen B.Ä.S.K Härryda AK IF Metall Borås IF Metall Göteborg avd. 36 IF Metall Halland avd. 44 IF Metall Västbo-Östbo Kinna S-förening Kommunalarbetareförbundet, Svenska Kommunal Sydväst Kommunal Vänerväst Kommunal Väst Livs Region Väst LO-distriktet i Västsverige Makedoniska Riksförbundet i Sverige Marks AK Målareförbundet avd. 3 Väst Målareförbundet avd. 4 Papper avd. 9 PRO Bohuslän Reumatikerdistriktet Älvsborg	RSMH Västra Götaland SEKO Väst SKFs verkstadsklubb, studiekommittén S-kvinnor distrikt S:a Älvsborg Socialdemokraterna i Göteborg Socialdemokraterna i Halland Socialdemokraterna i Kungsbacka Socialdemokraterna i Sjuhärad Socialdemokraterna i VGR Socialdemokratiska ArbetarePartiet SAP S-studenter (Socialdemokratiska Studentförbundet) SSU Sjuhärad Stiftelsen Göteborgsfontänen Svenljunga AK Transportarbetareförbundet Transport avd. 2 Transport avd. 3 Transport avd. 17 Transport avd. 25 Ulricehamns AK Unga Örnar Väst Varbergs AK Volvo Cars verkstadsklubb, IF Metall Örby-Svansjö S-förening
--	--	---

## Styrdokument och handlingsplaner

### Styrdokument

Arbetsordning för styrdokument (210531)  
Måldokument för VSAF (160418)  
Stadgar (170424)  
Organisationsplan (220531)  
Besluts- och delegationsordning (230522)  
Verksamhetsplan och budget (231215)  
Policy för förstärkningsbidrag (190826)  
Studeranderättslig standard (231117)  
Kvalitetspolicy (150316)  
Integritetspolicy (180827)  
Kursgårdsutvecklingsplan (190826)  
Arbetsmiljöpolicy (120611)

### Styrdokument

Personalpolicy (180521)  
Representations/ alkoholpolicy (200309)  
Inköppolicy (180517)

### Handlingsplaner

Arbetsordning för handlingsplaner (200309)  
Kommunikationsplan (211021)  
Likabehandlingsplan (210304)  
Jämställdhets/sexuelltrakaserier (210304)  
Riktlinjer, certifierad handledare (200320)  
Alkohol-drogpolicy, personal (191217)  
Introduktionsplan, nyanställda(200518)  
Krishanteringsplan (191209)

## Förtroendevalda

Revisorer: *Ordinarie:* Christian Teiffel, Ing-Marie Åkesson, *Ersättare,* Marianne Persson. *Auktoriserad revisor,* Oscar Grönesjö.

Valberedning: *Ordinarie:* Bengt Forsling, sammankallande, Maria Blomgren, Carina Olsson.

*Ersättare:* Calle Sundstedt, Joacim Kandimaa.

## Styrelsen

Ledamöter (tom 230424): Ingrid Andreae, ordförande, Magnus Persson, vice ordf, Katarina Norgren, 2:e vice ordf, Therese Stoltz, Daniel Hell, Maarit Johansson, Magnus Andersson.

(Fr o m 230324): Therese Stoltz, ordförande, Magnus Persson, vice ordförande, Rikard Andersson 2:e vice ordförande, Anna-Karin Hessel, Stephanie Olsson, Maarit Johansson, Magnus Andersson

Ersättare i styrelsen: Jessica Sahlström, Daniel Johansson, Cristina Nichta, Björn Johansson.

Adjungerade i styrelsen: Joakim Hjelm, skolchef, Saied Roshan, rektor, Emil Schultze, tillförordnad ekonomichef (vt), Ulrika Nilsson Everingham, ekonomichef(ht) och Björn Elgquist, kommunikationschef.

Personal- och studeranderepresentanter: Laura Moradi, Carin Carlström, Sarah Wåxberg, Mahmoud Amiry, Mohammed Alsadi (vt), Abdifatah Ali (ht).

Arbetsutskottet: (tom 230424) Ingrid Andreae, Magnus Persson, Katarina Norgren. (fr o m 230424): Therese Stoltz, Magnus Persson, Rikard Andersson.

Adjungerade tjänstemän: Emil Schultze (vt),Ulrika Nilsson Everingham (ht), Joakim Hjelm och Saied Roshan.

Kostnaden för styrelsen var 155 000 SEK (2022; 348 000 SEK).

Under kalenderåret 2023 genomfördes sju protokollförda styrelsemöten varav föregående styrelse svarar för de två första. Följande frågor behandlades:

- Förberedelser av årsmöte
- Mötesplan för 2022/23
- RIO-kongress (Rörelsefolkhögskolornas intresseorganisation)
- Regionens bidrag till folkhögskolan
- Skagenakademin
- Genomgång av styr- och policydokument. Studeranderättslig standard
- Konstituering, val av vice ordförande, firmatecknare och tillsättande av arbetsutskott, besluts och delegationsordning
- Genomgång av styrdokument
- Verksamhets- och budgetdirektiv för 2024
- Utvärdering av läsåret 2022/23
- Namnbyte till Viskadalens folkhögskola
- Förberedelser och genomförande av halvårskonferens
- Budget och verksamhetsplan för verksamheterna 2023

### **Personal**

Antalet heltidstjänster under 2023 var 65, motsvarande siffra för 2022 var 63.

### Verkställande ledning och ledningsgrupp

Styrelsen delegerar ansvaret för verksamheten till skolchef Joakim Hjelm. Verksamheten har två rektorer, Joakim Hjelm och Saied Roshan, samt två studierektorer, Ylva Hultén och Ann-Charlotte Hernborg, med olika ansvarsområden, platschef för kursgården, Monica Lember, samt ekonomichef, Ulrika Nilsson Everingham, tillförordnad ekonomichef Emil Schultze (jan - aug), Björn Elgquist, kommunikationschef.

### Lärare och stödpersoner

Sarah Al-Janabi, Rasmus Andersson, Sara Andersson, Susanne Axelsson, Theodor Bjursell, Sofia Bohlin, Sebastian Borssén, Sölvi Brädefors, Kattys Bengtsson, Ulf Dahlberg (tjänstledig), Sara Dahlgren Karlsson, Alexandra Forsberg, Carl-Gunnar Haglund(vt), Mikael Hallén, Ann-Charlotte Hernborg, Mehdi Hosseini, Ylva Hultén, Sanna Larsson Alm, Susanne Lihav, Matilda Liljedahl, Johan Lindal, Natalia Merino Torres, Eva Moberg, Laura Moradi, Hans Nyberg (vt), Fredrik Christenson, Emma Strid, Marianne Westin, Johan Veghed, Ragna Trost(tjl, ht), Christine Jeppsson(tjl, ht), Alexander Forsblad, Elizabeth Neale, Josse Andersson, Willy Andersson, Giusy Yoshikawa (vt), Philippa Vangouwer, Martin Ten Siethoff och Adam Netzen, Joe Taylor (ht) och Nanna Marjo(ht).<sup>2</sup>

### Bibliotekarie/kurator/specialpedagog/SYV

Adam Netzén bibliotekarie/stödperson, Chinor Kader (vt) och Elisabet Almegren (ht) kuratorer, Emma Strid specialpedagog och Lina Forsberg SYV

### Bokning/Reception

Frida Mårtensson, Anna Sekely, Anna Kjell, Elin Adolfsson, Ana-Karin Ciurana och Mohamad Fostok. Utöver ovanstående tillkommer timanställda.

### Administration, IT & Ekonomi

Carin Carlström, Mohamad Fostok, Monica Berggren, Agnes Tångvik, Marie Claesson och Susan Ghanayem.

### Städ och vaktmästeri

Dag Reuterwall, Lars Andervang, Linus Johansson, Tommy Johansson, Mika Moilanen, Kahlid Essadiki, Carina Bülow, Katarzyna Breska och Sarah Wåxberg. Utöver ovanstående tillkommer timanställda.

<sup>2</sup> Utöver egen tillsvidareanställd personal tillkommer, av VSAF godkända (certifierade), undervisande handledare från medlemsorganisationerna motsvarande 14,7 heltidstjänst i undervisning. (2022 var motsvarande siffra 11,3). Utöver detta tillkommer vikarier och visstidsanställda.

## Kök

Azar Mohammadiyah, Magnus Forsberg, Sonia Eriksson, Britt Christensen, Carina Karlsson, Aino Lassila, Lila Alou, Gunnel Brynolfsson, Tina Sörmlid och Evelina Persson.

Utöver ovanstående tillkommer timanställda.

### Jämställdhetsintegrering.

Att verka för jämställdheten mellan könen är ett av verksamhetens huvuduppdrag. Det arbetet genomsyrar hela verksamheten, allt från kursverksamhetens innehåll till personalpolicy och jämställdhetspolicy.

Jämställdhetsfrågan är integrerad i alla kurser därtill genomför vi ett antal kurser som mer specifikt behandlar frågan om jämställdhet. Personalsammansättningen per 31 december 2023 kan sammanfattas med följande siffror: Ledningsgrupp och arbetsledare: Män 44 procent och kvinnor 56 procent. Pedagogisk personal: Män 35 procent och kvinnor 65 procent. Övrig personal: Män 32 procent och kvinnor 68 procent.

Vid lönesättning tillämpas partssammansatt lönekartläggning.

### Måldokument och verksamhetsplan för VSAF 2023

Mål	Utfall
<b>Måldokument</b>	
<b>Målbild:</b>	
VSAF ska vara det ledande bildningscentret för arbetarrörelsen i Västsverige.	VSAF är idag det ledande bildningscentret för arbetarrörelsen i Västsverige. En stor outnyttjad potential finns i kursgården som kan spela större roll för arbetarrörelsen i Västsverige.
VSAF ska på uppdrag av arbetarrörelsen i Västsverige omsätta gällande förordning för folkbildningen till verksamhet. <sup>3</sup>	VSAF har hög målpuppfyllelse i att förena den västsvenska arbetarrörelsens vilja och statens förordning för folkhögskolan.
<b>Genomförande idé</b>	
VSAF ska upprätthålla tät och kontinuerlig samverkan med medlemsorganisationerna.	Ökad närvaro vid huvudmannaföreningarnas konferenser. Medlemsbrev informerar löpande om verksamheten.
Verksamheten inom VSAF ska samordnas.	Administrationen har samordnats. Den pedagogiska verksamheten hade viss samordning.
VSAF ska verka för samordning av arbetarrörelsens studieverksamhet i Västsverige.	Vi samverkar med medlemsorganisationerna. Vi medverkar i studiekommittéerna för LO-väst och S i väst. Vi har ett utvecklat samarbete med ABF Västra Götaland.
<b>Riktlinjer</b>	
Verksamheten ska kännetecknas av hög delaktighet från kursdeltagare och personal.	Kursdeltagarna för kontinuerliga samtal med kursansvariga lärare, rektor och studierektorer om utformningen av verksamheten. Studerandekårer finns på enheterna i Göteborg och Seglora. Kursdeltagarna har representation i styrelsen för VSAF och i skyddskommittén. Den dagliga dialogen och arbetsplatsträffarna är grunden för personalens delaktighet. Utöver dessa genomförs samråd och överläggningar med de fackliga organisationerna. Tre personalrepresentanter är adjungerade till styrelsen för VSAF.
Verksamheten ska utgå från arbetarrörelsens grundvärderingar.	Hög målpuppfyllelse.
Verksamheten ska inspirera och främja idéutveckling inom arbetarrörelsen.	Fackliga kurser, kurser med S i Väst, GAF, AiP samt Tiden, bidrar i hög utsträckning till idéutveckling inom arbetarrörelsen. Samarbetet med organisationer som verkar mot hedersförtryck har också varit betydelsefulla.

<sup>3</sup> (<https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/forordning-2015218>)

<b>Verksamhetsplan 2023</b>	
<b>Styrelsens verksamhets- och budgetdirektiv</b>	
Verksamhetsplanen utgår från måldokumentet.	Verksamheten följer måldokumentet med hög grad av måluppfyllelse.
50 procent av ordinarie statsanslag ska användas till rörelseknutna kurser och 50 procent till kurser som motverkar utbildningsklyftan.	Utbildningsklyftan upptog 62 procent av statsbidragen, rörelseuppdraget 38 procent. 2022 var motsvarande siffror 64 procent och 36 procent.
Följsamhet mot regeringens volymtilldelning till folkhögskolan.	Anslagen har minskat med 4 000 dv, och privatiseringen av Arbetsförmedlingen har kraftigt försvårat möjligheten att genomföra instegskurser. Verksamheten har tvingats krympa.
Internatkursverksamhet ska företrädesvis bedrivas vid Viskadalens folkhögskola.	I stort sett förläggs alla internatkurser i VSAF:s regi vid Viskadalens folkhögskola.
Öka beläggningsgraden och verksamheten vid kursgården.	Beläggningen ökade med 77 (gn), från 15 procent till 17 procent. Dagsgäster (dg) ökade med 918. Vandrarhem och långtidsinternatet ökade från 28 procent till 35 procent.
Bibehålla god likviditet	Likviditeten minskar. Det beror på stora investeringar i kursgården samt krympande anslag.
<b>Strategiskt- och långsiktigt arbete</b>	
Stärka VSAF:s roll inom arbetarrörelsen i Västsverige.	VSAF har fortsatt att arbeta efter fastställd inriktning. Vi har prioriterat den regionala nivån både fackligt och politiskt. De politiska kurserna har i huvudsak genomförts med enskilda arbetarekommuner samt med riksnivå.
Utveckla studiesamarbetet med arbetarrörelsen i Västsverige.	Vi har lyft den regionala studieverksamheten, studiearbetet med de socialdemokratiska distrikten fungerar inte tillfredsställande. Tillsammans med ABF Västra Götaland understödjer vi arbetet med både en facklig och politisk studiekommitté.
Genomföra högkvalitativa kurser som syftar till att ge vuxna ur arbetarklassen en andra chans till utbildning.	Vid Järntorget bedrivs kurser som syftar till gymnasiebehörighet, I Seglora yrkesinriktade kurser socialpedagog, polispreparand och undersköterskeutbildning. Kurserna håller hög kvalitet, antalet godkända gymnasiebehörigheter och antalet som får arbete är höga.
Bibehålla skattebefrielsen för kursgården, 80 procent av kursgårdens gäster måste komma från egna aktivitet- eller medlemsföreningar.	Andelen externa gäster 2023 var 13 procent. 2022 var motsvarande siffra 12 procent.
Utveckla och stärka Föreningen Arbetarrörelsens Folkhögskolor (FAF).	Vi är drivande i utvecklingen av FAF. Föreningen består av 17 skolor. Vi bidrar med att öka den rörelseknutna verksamheten inom arbetarrörelsens folkhögskolor. En gemensam lärarfortbildning för att stärka arbetarrörelseprofilen är på plats. Vår skolchef ingår i styrelsen.
Arbeta politiskt för att stärka rörelsefolkhögskolornas intressen med prioritering på Västsverige.	Vi arbetar för att rörelse- och de offentliga folkhögskolorna ska behandlas lika. Ett samarbete har inletts med S i Västra Götalandsregionen (VGR) för att utforma gemensam folkhögskolepolitik. Ett arbete för att internatbidrag på statlig och regional nivå har inletts.
Bistå den förortsfeministiska rörelsen att på sikt bygga en egen folkhögskola.	VSAF har bidragit med att anordna seminarier och distanskurser. I samverkan med <i>Freezonen</i> genomför vi en skrivarkurs och tillsammans med <i>Varken hora eller kuvad</i> , driver vi en terminskurs om hedersförtryck.
Etablera en arbetarrörelsens folkhögskola i Halland.	Arbetet har tagit paus i väntan på en politik som gynnar folkhögskolans utbyggnad.
<b>Övergripande arbete</b>	
Inom ramen för VSAF planera för 21 400dv	18 797 dv genomfördes (2022 genomfördes 24 418 dv)

Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen tilldelas/genomför 10 640 dv.	Arbetarrörelsen Folkhögskola i Viskadalen genomförde 10 826 dv. Vi nådde ingångsvärde och vi lyckades och göra lite överveckor på grund av att vi hade bra tryck på fackliga kurser
Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg tilldelas/genomför 6 978 dv.	Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg genomförde 7 263 dv. lite överveckor på grund av bra tryck på kortkursverksamhet.
Instegskurser 1 625 dv (Svenska från Dag 1/Care of Folkbildningen, 1300 dv, SMF 325	Vi genomförde 2 165 dv (213 dv i SFD1 och ungefär i 900 dv inom ramen för Care-projektet, SMF 52 dv)
Uppdragsutbildningar 600 dv.	Vi genomförde Undersköterskeutbildning om 436 dv på uppdrag från VGR,
Begränsa antalet överveckor till max 2 000 dv.	Kursverksamheten gjordes 480 överveckor.
Översyn och uppföljning av policydokumenten.	Alla policydokument får en översyn varje år och uppdateras vid behov.
Erbjuda administrativt stöd till medlemsföreningar och närstående organisationer.	Vi hjälpte medlemsorganisationerna med anmälningar, statistik, utskick, inbjudningar, kallelser och tryckmaterial. VSAF administrerar Socialdemokraternas studiekommitté i Västsverige.
Utveckla temat <i>Social hållbarhet</i> i hela verksamheten. Ge förutsättningar för att frågan om hedersförtryck och integration lyfts in i långa kurser samt specifika distanskurser. Satsningen kräver speciell personalutbildning.	Allmän kurs distans gick in på sitt andra år och arbetslaget formade kursinnehållet mot samhälle och hållbar utveckling. På den här punkten har vi inte arbetat tillräckligt med personalutbildning.
Upprätta adressregister över tidigare kursdeltagare för att delge information om verksamheten.	Genomfört.
Översyn av rutiner för GDPR för att underlätta rörelseinriktat arbete.	Det finns hela tiden en följsamhet mot GDPR.
Utveckla kommunikationen i verksamheten.	Arbetet har utvecklats under 2023.
Samordna skolornas erfarenhetsutbyte och utveckling av distanspedagogik.	Vi anordnade en dag under hösten för erfarenhetsutbyte och även ett byte av digital plattform från Ping-pong till Schoolsoft för pedagoger i Viskadalen.

# Verksamhetsberättelse för Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg (AFiG)

## Kurser som motverkar utbildningsklyftan

### Allmän kurs

Kurserna genomfördes i lokalerna vid Järntorget och vänder sig till personer som vill läsa in grundläggande behörighet för yrkeshögskole- och högskolestudier samt skaffa sig medborgerlig bildning grundad i arbetarrörelsens värderingar. De allmänna kurserna bedrivs tematiskt utifrån planering och lokala mål, som lärare och till viss del deltagare gemensamt arbetar fram. Kurserna heter Människan, Samhället och Världen och motsvarar ungefär samhällsvetenskapligt program på ungdomsgymnasiet i behörigheter. Bro-kursen är en gymnasieförberedande kurs som vänder sig till personer som behöver kunskaper för att kunna läsa en gymnasieutbildning. Bro-kursen vänder sig till deltagare som har svenska som andraspråk. Kurserna har individuellt anpassad studienivå i svenska, engelska och matematik. Bro-kursen avslutades under våren. Deltagarna i de allmänna kurserna kan studera på AFiG ett till fem år beroende på studiebakgrund och studiemål.

### Resursteam och stöd

Skolans resursteam är ett samarbete mellan studie- och yrkesvägledare, kurator, specialpedagog och studierektor/kurssamordnare. Arbetsmetoden teamet använder sig av har lett till tidigare och mer anpassade insatser som ökat välmående och minskat frånvaron på skolan. Under året har vi fortsatt arbetet för att fånga deltagarnas behov redan i antagningsprocessen och ett stort antal deltagare fick ett individuellt erbjudande om kontakt med resursteamet redan under antagningsprocessen och höstterminens första veckor. Regelbunden uppföljning av samtliga deltagare har genomförts i storlärarlag vilket lett till att skolan kunnat fånga upp deltagare och vidta individuellt anpassade åtgärder på ett tidigt stadium. Storlärarlag infördes som en gemensam arena för resursteamet och samtliga undervisande pedagoger. Möten har genomförts regelbundet kring respektive klass och blivit ett viktigt forum för pedagogiska samtal och att hitta gemensamma arbetssätt och synsätt samt att prata om enskilda deltagare. Under året har en mängd olika insatser genomförts i individuella kontakter; specialpedagogiska kartläggningar, kontinuerligt specialpedagogiskt stöd, studie- och yrkesvägledning, kurativa samtal, uppföljande samtal kring konflikter, frånvaro, studieplanering och hälsa. Klasserna har även träffat resursteamet och fått information om teamets funktion på skolan, studie- och yrkesrelaterade frågor.

### Studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF)

Skolan har i samarbete med Arbetsförmedlingen en 13 veckor lång förberedande kurs för arbetssökande. Syftet är att öka deltagarnas utbildnings- och jobbmöjligheter. SMF ger arbetslösa en väg in i studier. Efter avslutad kurs har deltagarna möjlighet att fortsätta på allmän kurs på grundskole- eller gymnasienivå och kan då tillgodoräkna sig SMF-tiden. Många fortsätter också i studier inom vuxenutbildning och arbetsmarknadsutbildningar. Deltagarna får kursintyg och studieplan efter avslutad kurs. Under hösten 2023 deltog fyra personer i SMF-kursen, en av deltagarna kommer att fortsätta studier på AFiG 2024. Det har fortsatt varit svårt att nå sökande till SMF-kurserna då Arbetsförmedlingen haft svårt att hitta nya arbetssätt efter omstruktureringar.

### Svenska från dag ett (SFD1)

Syftet med kursen är att ge deltagarna en meningsfull sysselsättning under perioden som asylsökande och att de ska få möjlighet att lära sig grunderna i svenska språket samt bekanta sig med hur det svenska samhället fungerar. Vi utformar lektioner efter deltagarnas önskemål. Ibland har de specifika frågor om svenska samhället och då tar vi upp det i undervisningen. Efter beskedet från FBR att antalet platser begränsas märkbart minskade vår kurs och vi hade sammanlagt tolv unika deltagare i kursen SFD1, tre män och nio kvinnor.

### Care of Folkbildning/Fast Care of Folkbildning

Under våren 2023 valde vi att delta i Care-projekt som anordnades av FBR och EFS-kontoret, projektet vände sig till ukrainska flyktingar. Under våren 2023 kontaktade vi flyktingboenden och presenterade vår intention att starta kurs för ukrainare. Från första möte märkte vi att ukrainare gärna ville delta i verksamheten, vara delaktiga, lära sig svenska och lära sig om hur Sverige fungerar. Vi öppnade dörren till skolan med glädje och engagemang och ordnade fyra kurser.

En kurs förmiddagar måndag-fredag. Två kurser på eftermiddagar måndag-torsdag. Samt en kvällskurs för



ukrainare som arbetade på dagarna och ville studera på kvällarna. Under utbildning har deltagarna lärt sig svenska och samhällsorientering.

Många av de 92 deltagare har börjat arbeta och flyttat till en annan ort under kurstiden. Många fick arbete inom restaurang, konditori, städning, sjukvården, barnomsorg, byggbranschen och några andra har fått praktik. Under utbildningstiden har vi haft studiebesök till museer, teater, Trädgårdsföreningen, Botaniska trädgården och promenader till viktiga historiska platser runt Göteborg. Under projektet anordnades två träffar med Arbetsförmedlingen som informerat deltagarna om arbetsmarknad och jobb, vi har deltagit i jobbmässor och träffar med arbetsgivare.

Våra deltagare har varit delaktiga i en del av gemensamma aktiviteter i skolan, exempelvis högtider, avslutningar, temadagar och sportaktiviteter. Ukrainarna har varit tacksamma och stortrivts på AFiG.

### Kulturprojekt

Under 2023 har nätverket, Folkbildning och Kultur i Samverkan (FOKIS), samarbetet mellan kulturinstitutionerna och folkhögskolorna kunnat fortsätta genomföra flera lyckade projekt som har haft en positiv inverkan på skolan och deltagarna. Hela skolan har sett *Ett drömspel* på Folkteatern. Sedan arbetade klasserna med att analysera föreställningen och föra diskussioner kring dess teman. Vi har även besökt Operan för att se föreställningar, samt beviljats stöd från FOKIS-nätverket för ett projekt kring graffiti som konstuttryck, vilket ska ske under vårterminen 2024 med Röda Sten Konsthall. Vi bjöd in kulturinstitutionerna till skolan innan sommarlovet för att diskutera kommande samarbeten vilket resulterade i samarbete med Röda Sten.

### Hälsa på skolan

Skolans hälsotimmar är något som från början var ett projekt initierat av VGR, men som skolan sedan fortsatt med i den ordinarie undervisningen. I ämnet Hälsa kunde deltagarna välja mellan sex olika aktiviteter som de fullföljde under sju veckor, med 80 minuter per vecka. Deltagarna har bland annat fått promenera, spela fotboll, utveckla olika kreativa projekt, spela brädspel, utöva drama, yoga, tyst läsning samt bakat och lagat mat. Deltagarna är själva med och påverkar innehållet i ämnet. Vi hade även en välbesökt friluftsdag där vi umgicks och spelade racketsporter tillsammans i Alelyckan.

### Kursen Konst och Hälsa

Kursen startades vid utgången av september 2022 med tolv deltagare, mestadels kvinnor över 65 års ålder som genom målning och konst vill kunna bearbeta sin ensamhet samt stimulera hjärnan. Studier har visat att konst är förknippat med minskade nivåer av ensamhet och depression, tillsammans med utveckling av nya färdigheter och högre moral. Kursen genomfördes under två kvällar i veckan och var väldigt populär med många sökande. Under vt 2023 fortsatte kursen med totalt 29 deltagare och avslutades i mitten av maj och tyvärr blev det ingen fortsättning på grund av brist på deltagarveckor och budget.

### Arbetsmiljöarbete och studerandeskyddsombud

Under året har det genomförts utbildning för skolans studerandeskyddsombud. Två valda studerandeskyddsombud från varje klass på AFiG, inklusive Framtidsspår, har genomgått en anpassad tredagars skyddsombudsutbildning. I samband med utbildningen inrättades ett skyddsråd som ska fungera som ett forum för studerandeskyddsombuden. Skyddsrådet sammanträder var tredje vecka under paraplyet av de kommittéer som skolan har. Ett skyddsombud har deltagit i de skyddskommittésammanträden som varit under året. Studerandeskyddsombuden har varit med och gått skyddsronde på skolan. Med hjälp av studerandeskyddsombud genomförde vi en brandlarmsövning.

### Framtidsspår

Framtidsspår är ett Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) mellan Arbetsmarknad- och vuxenutbildningen Göteborgs stad, Ljungskile Folkhögskola, AFiG, Göteborgs Räddningsmission, Sankt Lukas Föreningen i Göteborg, KFUM Göteborg och Reningsborg. Sedan augusti 2014 har vi tillsammans stöttat unga vuxna utan fullgjord gymnasieutbildning att erhålla behörighet till högskola/universitet. Undervisningen bedrivs i lokaler på Järntorget 7 våning 3. Under 2023 har vi haft 50 inskrivna deltagare på Framtidsspår. Flertalet fortsätter sina studier under 2024. Vi har arbetat målmedvetet för att höja närvaron under året och det har givit resultat: vi håller på att växa ur våra lokaler. Under hösten har vi märkt att söktrycket ökar, vi har redan flera studiebesök inbokade med nya deltagare som vill söka Framtidsspår inför höstterminen 2024.

Personalen genomförde under våren 2023 en fortbildningsresa till Köpenhamn. Det var viktigt för att stärka arbetslaget och lyfta blicken mot verksamhetens utveckling framåt, då vi i det dagliga arbetet lägger fokus på det omedelbara mötet med våra deltagare och att röja de hinder som uppstår i stunden.

Under året startade vi upp ett nytt ämne på schemat: kommunikation - där vi arbetar för att fördjupa kommunikativa förmågor och samspelet mellan deltagare i gruppsammanhang. Vi har under året lagt stort fokus på att skapa ökad trygghet och studiero efter att ha haft en del oroligheter på skolan under våren 2023. Genom fin samverkan och ökad kuratorsresurs har vi under året lyckats att vända utvecklingen och sammanhållningen i gruppen är nu bättre än någonsin. Under hösten förklarade AFiG för alla övriga parter att vi inte längre kommer att medverka i Framtidsspår.

### Kvalitetsarbetet

En väsentlig del av utvecklingen av kvalitén är studerandeflytandet (se egen rubrik nedan). Allt som rör skolans långa heltidskurser finns reglerat i kursramarna som arbetas fram och beslutas av Kursrådet. Frågan om kvalitetsutveckling är ett inslag på lärararbetslagens träffar såväl som APT-möten. Särskilda aktiviteter genomförs inför starten av läsåret samt under läsårets gång där samtliga lärare är involverade för att peka ut färdriktning i verksamheten och för kontroll av att planen följs. Vid behov revideras planerna. Utvärdering av verksamheten i de långa kurserna är en process som pågår under hela studietiden i respektive kurs, genom enskilda och gruppvisa samtal.

En viktig del i skolans pedagogiska arbete är kontinuerlig feedback till deltagarna samt stödja dem i deras studiesituation genom två utvecklingssamtal per läsår. Detta kombineras med mindre samtal i respektive ämne, genom lärarlagen och/eller resursteamet. Samtliga lärare satt gemensamt under vecka 44 på höstterminen och vecka 6 på vårterminen och diskuterade var och en av skolans deltagare och deras studieförmåga. Detta görs alltid utifrån Folkbildningsrådets omdömeskriterier, som sedan ligger till grund för utvecklingssamtalen. På vårens samtal får deltagarna (som har godkänd närvaro) också ett preliminärt studieomdöme.

Det slutgiltiga studieomdömet sätts sedan efter omdömeskonferenser efter läsårsslutet.

Deltagarna medverkade i en nätbaserad deltagarutvärdering under våren.

Vi har haft ämneskonferenser där berörda pedagoger diskuterar och utvärderar kurslitteraturen, arbetsmetoder, nivån på undervisningen samt innehållet i teman och kurser. Matematiklärarna har haft fortbildning, handledning och kollegialt lärande inom området matematikdidaktik för vuxna i folkhögskolekontext.

Några pedagoger deltog under hösten i fortbildning om psykisk ohälsa och suicidprevention, kunskap som de ska lyfta vidare till övriga kollegor.

### Studiesocialt arbete

Under året har samarbetet med och mellan deltagarassistenter stärkts ytterligare. Vi har fortsatt att utveckla gemensamma arbetsmetoder och bemötande av deltagare med särskilda behov. Vi erbjuder stöd i matematik de flesta eftermiddagar på plats i skolan.

### Studerandeflytande

Den viktigaste arenan för studerandeflytande är klassmötet. Varje vecka träffas klassen på *Demokratitid* för att gå igenom situationen på skolan och i klassen med klassansvariga pedagoger. Deltagarna är tillsammans med kursansvariga och studierektor representerade i Kursrådet som har sammanträtt ungefär var fjärde vecka under läsåret. Man har arbetat med kursramarna, tillsatt kommittéer samt beslutat över det ekonomiska anslaget som deltagarna förfogar över. Samtliga deltagare på skolan är med i någon av skolans kommittéer.

I respektive kurs har deltagarna utsett två skyddsombud och samtliga har gått studerandeskyddsutbildning. Dessa skyddsombud har deltagit i skyddsronderna och skyddskommittémöten och deras förslag har bidragit till några förändringar i skollokalen. Studerandekåren på skolan har mötts regelbundet och har representation i skolans styrelse.

## Lokaler

Lokalerna vid Järntorget delas mellan AFiG och Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen. Dessutom tillkommer studiehemmet där medlemsorganisationer eller annan närstående organisation bedriver bildnings- och mötesverksamhet. Bland annat har GAF<sup>4</sup> och ABF Göteborgs programenhet genomfört en lång rad studiecirkel. Dessutom har Runö folkhögskola och Socialdemokraterna, SSU, SFTS, S-studenterna, S-kvinnor, Almas bokcirkel, Chilenska föreningen med flera, haft kurser och möten på skolan.

## Biblioteket 2023

Biblioteket på AFiG är en väl integrerad del av verksamheten, och utnyttjas som resurs; för undervisning, läsning och egna arbeten. Lokalen fungerar som studieplats och lugn tillflyktsort. Bibliotekarien sköter löpande såväl deltagarstöd som lärarstöd, och har en normaldag många ärenden för bägge grupper. Lite undervisning och vikarierande har också ingått, samt några andra diverse uppgifter. Bland annat har bibliotekarien det övergripande ansvaret för genomförandet av enkäten från Folkhögskolornas ServiceOrganisation (FSO) för bägge skolorna. Biblioteket har tillsammans med tillhörande kommitté genomfört två större evenemang under året, bägge med planerade författarbesök och öppen scen för deltagare och personal. För Världsbokdagen hölls tal, samt ett uppskattat samtal mellan bibliotekarien och Amat Levin, författaren till *Svart historia*. På Kura Gryning hade vi högläsning av bibliotekarien, men författaren lämnade återbud på grund av sjukdom.

## För Viskadalen

Under året har utvecklingen av Lilla Bokstugan fortsatt och det börjar bli bra ordning i hyllorna. Tillsammans med Mats Lindberg installerades hans donerade samling av Marx-relaterad litteratur i en egen del av biblioteket. I samråd med socialpedagogen har deltagare getts tillgång till behovsanpassad litteratur.

## **Kurser som uppfyller rörelseuppdraget.**

Vi har uppnått 38 procent i direkt samverkan med våra medlemsorganisationer. Förutom enstaka samverkanskurser, har AFiG under 2023 genomfört viss distanskursverksamhet och GAF. GAF - Göteborgs Arbetares Folkhögskola är en folkhögskolekurs som genomförs på kvartsfart. Som folkhögskolekurs har VSFAF det pedagogiska ansvaret för utbildningen och har ställt en pedagogisk resurs till verksamhetens förfogande. Under 2023 har GAF 1 haft 21 stycken deltagare och fem avhopp, GAF 2 har haft 13 stycken deltagare och ett avhopp, GAF 3 har haft 24 stycken deltagare och ett avhopp.

## Kvalitetsarbetet

Under 2023 har vi arbetat med kvalitetsutvecklingen av våra distansutbildningar. Vi har fortbildat lärare och fortsatt utveckla vår distanspedagogik, framför allt i Google Classroom. Vi har under året arbetat vidare med systemet för certifierade handledare, både de fackliga och de politiska. Organisationerna ser över och rapporterar in tänkbara handledare. Vi har genomfört kompetensutveckling för våra certifierade handledare. Samverkanslaget har regelbundna möten med flertalet samverkansorganisationer som behandlar kursutvärderingar och framtida förändringar av kurser. Överlag kan vi säga att utvärderingarna visar ett positivt resultat.

## Studerandeflytande

Studerandeflytande ska vara utmärkande för hela verksamheten på AFiG och även på våra distansutbildningar. Utgångspunkten för studerandeflytande är att utifrån kursmålen att varje deltagare ska ha stor påverkansmöjlighet över den egna studiesituationen. Detta sker genom kontinuerliga kursutvärderingar under genomförande och avslut, samt genom lyhörddhet och kommunikation genom hela distanskursen. Våra distansdeltagare ingår inte i studerandekårens vanliga arbete.

## **Kursstatistik**

### Kurser med statsanslag

Under 2023 beviljades AFiG förutom det ordinarie statsbidraget om 6 978 dv, och 208 dv för Svenska från dag 1 därtill deltog vi i Care-projektet och därefter i FASt Care of folkbildning. De allmänna kurserna uppgick till 4 671 dv av det totala statsbidraget vilket motsvarar 64 procent.<sup>5</sup>

---

<sup>4</sup> Göteborgs Arbetares Folkhögskola är en politisk kurs för fackligt aktiva i Göteborg som sedan hösten 2018 är en del av skolan.

<sup>5</sup> Behörighetsgivande kurser måste omfatta minst 15 procent av statsanslaget.

### Antal deltagare på våra kurser.

Sammanlagt läste 2 421 personer kurser inom AFiGs verksamhet 2023. Av dessa läste 2 170 korta kurser och 251 på allmän kurs och resterande andra typer av kurser.

### SMF och SFD1

SMF-kurserna genomfördes med totalt 4 deltagare, varav 2 var kvinnor och Svenska från dag 1 med inriktning utifrån två modersmål; arabiska och dari. Vi har haft totalt 15 deltagare på kursen

### **Uppföljning av verksamhetsplanen för AFiG 2023**

<b>Mål</b>	<b>Utfall</b>
<b>Allmän kurs.</b>	
Allmän kurs 5 160 dv.	Vi genomförde 4 671 dv.
<b>Särskild Kurs</b>	
Rörelseprofilerade distanskurser, GAF 800 dv. Politiska kurser 900 dv	Vi genomförde 1 285 på AFiG.
Korta externatkurser 500	Genomfördes 956 dv
Kvällskurs gym. behörighet 180 dv	Genomfördes 351 dv
<b>Arbetsmarknadskurser</b>	
SMF, 325 dv.	SMF, 52 dv.
SFD1/Care-Projekten för Ukraina, 1300 dv.	SFD1, 220 dv. Care-projekten för Ukraina, 1000 dv.
<b>Uppdrag och projekt</b>	
Delta i Västra Götalandsregionens folkhögskoleprojekt, FOKIS.	Kulturprojektet har som sitt huvudsakliga mål att knyta samman folkhögskoledeltagare och kulturinstitutionerna runt om i Göteborg i syfte att stärka relationerna mellan folkbildningen och kulturen.
Genomföra/härbärgera facklig-politiska kurser för Runö, GAF och ABF.	Runö har haft Insikter hos oss i slutet av 2023 och ABF har haft kurser hos oss. GAF hade uppstarten 2023 hos oss.
<b>Inre arbete</b>	
Utveckla it-pedagogiken, anpassa verksamheten, personalfortbildning.	Arbetet med Google Classroom och SchoolSoft har fördjupats och etablerats. Plattformarna fungerar väl i kommunikationen med deltagarna.
Prioritera deltagande i FAF lärarfortbildning.	En i personalen deltog i fortbildning på Runö genom FAF.
Höja säkerheten mot hot och våld.	Arbetet med öka säkerheten på skolan kommer att inledas under 2023 med översyn av utrymmen och utbildning av personal.
<b>Strategiskt arbete</b>	
Utveckla samverkan i yrkessvenska med Kommunal Väst.	En kurs i yrkessvenska fortsatte under våren. Utöver det ingen utveckling av samarbetet

## Risk och väsentlighetsanalys för Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg 2023

Allmän kurs		
Väsentlighet	Risker	Sannolikhet
Utveckla demokratin	Största risken är de ökande kraven för högskolebehörighet. Detta försvårar ”allmänna medborgerliga bildning” som är folkhögskolans, och arbetarrörelsens folkhögskolors ledstjärna.	Hög sannolikhet. ”Nyttotänkandet” är starkt. Vi måste aktivt arbeta för demokratifrågorna om den demokratiska bildningen skall få genomslagskraft.
Engagera människor i samhällsutvecklingen.	Samma som ovan. Det allmänt högre trycket på individerna att endast arbeta med det som är till ”nytta”, gör det svårare att engagera deltagare i det som inte leder till kortsiktig egennytt. Dessutom är deltagarna idag generellt sett mer ”misshandlade” av samhället och har en större misstro mot att det går att påverka samhällsutvecklingen.	Inte så sannolikt, vi har engagerade deltagare på skolan, men om deras kraft skall användas till att nå formella mål minskar tid för samhällsengagemang. Vi arbetar medvetet med uppgiften att engagera deltagarna i samhällsutvecklingen, att få våra deltagare att se möjligheter att påverka sin egen vardag.
Utjämna utbildningsklyftor, höja bildningsnivån.	Risken är bildningsnivån. Vi har inte längre samma tid med bildning. Den instrumentella utbildningen riskerar att ta överhanden. Vad det gäller att minska utbildningsklyftan ser vi mindre risker. Vi rekryterar rätt grupp. En faktor är att studiefinansieringssystemet inte hänger med gymnasieskolans förändring.	Stor sannolikhet. Det kräver medvetet arbete för att inte bli verklighet. Hela studiefinansieringsfrågan måste lösas för deltagare som inte har svenska som modersmål. Vi ser fler av deltagarna med psykiska och sociala hinder som har svårt att klara studier och komma vidare till högskola och universitet.
Öka delaktigheten i kulturlivet.	En fråga vi mycket medvetet arbetar med. Inte minst genom samarbetet med kulturinstitutionerna i Göteborg som VGRs kulturprojekt möjliggjort.	Detta är en fråga vi mycket medvetet arbetar med och därmed ser vi en mindre risk.
<b>Samverkanskurser</b>		
Utveckla demokratin.	En arbetsmarknad som ställer hårda krav på de anställda som har allt svårare att få ledigt för studier. Det påverkar samverkanskursernas möjlighet att stärka och utveckla demokratin. Vi ser också att bidragssystemet vad gäller mobilitetsersättningen gör det allt svårare att ha en bred rekrytering till distans- och korta kurser. Negativ inställning från fbr till rörelseknutna kurser	Vi arbetar hela tiden med att försvara den rörelseknutna verksamheten. Bidraget gällande mobilitetsersättningen genomfördes under hösten 2022.  Aktivt förhållningssätt till fbr.
Engagera människor i samhällsutvecklingen.	Våra samverkanskurser vänder sig till de som redan tagit steget att vilja engagera sig. Studierna handlar om att stärka dem så de kan få ännu fler att engagera sig i samhällsutvecklingen.	Se sannolikhetsdiskussionen ovan.
Utjämna utbildningsklyftorna, höja bildningsnivån.	Att erbjuda kvalificerade utbildningar för förtroendemän som saknar ”formell utbildning” är central för att minska utbildningsklyftan. Tyvärr ser det i folkbildningsdebatten inte alltid ut så. Man ser fackliga och politiska förtroendevalda som ”överheten”. Som att utbildning som riktar sig till denna grupp snarare ökar än utjämnar utbildningsklyftan i samhället.	Liten. Vi kommer att fortsätta med vårt enträgna arbete för att stärka arbetarrörelsen med utbildning. Men vi måste hela tiden arbeta med idédebatten om vad folkbildningen är och skall vara i framtiden.
Öka delaktigheten i kulturlivet.	En fråga vi mycket medvetet arbetar med. Framst i samverkan med ABF.	Det är upp till oss och ABF att se till att fackliga och politiska utbildningar har kulturaktiviteter.
Kostnadsutveckling	Om kostnadsutvecklingen fortsätter i den riktning med ökade omkostnader lokaler och löner och minskat värde på offentliga anslag. Blir det svårt att hålla den servicenivå som vi erbjuder vår deltagare idag.	Om värdet på deltagarveckor inte ökar i samma takt.

# Verksamhetsberättelse för Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen

## Kurser som motverkar utbildningsklyftan

### Allmän kurs på distans

År 2023 var det andra året för Allmän kurs på distans. Vi lärde oss mycket under 2022 och kursen fortsätter att utvecklas. Lärlaget har deltagit på olika fortbildningar inom digital pedagogik såväl som seminarium om folkhögskolepedagogiken på distans. Sedan tidigare visste vi att det fanns ett behov av att nå människor som inte alltid kan komma till skolan fysiskt på grund av till exempel arbete, geografiskt avstånd, svårare NPF-diagnoser eller social fobi, men som ändå är fullt kapabla att studera på egen hand med riktat stöd från pedagogerna i lärlaget. Precis som våra övriga allmänna kurser så syftar den till att ge behörighet till gymnasiet under 1-3 år, beroende på varje deltagares förutsättningar och samtidigt en allmän medborgerlig bildning. Lärlaget växte till åtta pedagoger som med stor entusiasm startade kursen på höstterminen med 70 deltagare, då vi hade ett nationellt intag och därmed en spridning av deltagare från hela landet. Några har till och med följt kursen från andra länder. Detta har bidragit till olika erfarenheter som har varit en tillgång i arbetet med gruppen. Kursen fokuserar på att utforska, utifrån olika metoder och perspektiv, människans ursprung och relation till naturen, samt hur och varför språk, konst, religion, stater, klassamhällen, konflikter och ekonomiska system uppkommit och utvecklats på olika platser i världen. Genom att studera vår historia så kan vi bättre förstå dagens utmaningar och hur vi kan bidra till ett rättvist och hållbart samhälle. Arbetet med kursen har varit lyckat och kommer att utvecklas under 2024.

### Socialpedagogutbildningen

Utbildningen genomförs vid Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen och är en tvåårig eftergymnasial utbildning för de som yrkesmässigt vill arbeta med socialpedagogiskt arbete. Utbildningen syftar till att möta framtidens krav på välutbildad personal inom stat, kommun, organisation och föreningar. Utbildningen har formulerade mål för kunskap, färdighet och kompetens, målen är anpassade till de krav som ställs på yrket. Socialpedagogik, utbildningens huvudperspektiv, ger redskap till att stödja människors strävan att ingå i samhällsgemenskapen. De teoretiska studierna integreras med praktik i olika former och den lilla gruppens arbete är den grundläggande. Lärare och studerande har ett gemensamt ansvar för utbildningen. Tillsammans är alla studerande delaktiga i studieupplägget och arbetsformer, bland annat genom att varje delkurs och huvudmoment i utbildningen utvärderas. Vår pedagogik på utbildningen utgår från att den kunskap som är värdefull att få under utbildningen skapas i det erfarenhetsbaserade lärandet som uppstår då deltagarna under hela utbildningen är i en verksamhetsförlagd praktik, Lärande i arbete (LiA). I undervisningen integreras kontinuerligt teoretiska och praktiska moment. LiA har under läsåret genomförts under en sammanhängande period på sex veckor i åk 1 och fyra veckor i åk 2, därutöver en eller två dagar i veckan.

### Polispreparand

Målet med kursen är att få fler kvinnor och invandrare att bli antagna till polisutbildningen. Under vårterminen 2023 deltog 10 deltagare på vår terminslånga polispreparandutbildning. Kursplanen är utformad för att på bästa möjliga sätt förbereda deltagaren inför antagningen till polisutbildningen. En genomförd polispreparandutbildning ger ingen platsgaranti på Polisprogrammet, men siktar på att optimera deltagarnas chanser att komma in och göra dem mer förberedda att klara programmets olika moment. I undervisningen integreras kontinuerligt teoretiska och praktiska moment såsom gästföreläsare från polisen, testmoment, fys och litteraturstudier. Vårt arbetssätt utgår från att människor lär sig bäst tillsammans med andra, därför är lärgruppen där deltagaren ingår, en central del av utbildningen. Utbildningen genomfördes i samverkan med Hjälmareds Folkhögskola, Polismyndigheten, Västra Götalandsregionen samt Högskolan Borås.

### Undersköterskeutbildningen

Undersköterskeutbildning är en distansutbildning som genomförs av skolan. Utbildningen följer skolverkets kursplan för gymnasiet vård- och omsorgsprogram som är på 1500 poäng eller utbildning på 75 procent under fyra terminer. Skolan har anställt en vårdlärare som ingår i arbetslaget CFV. Vi är certifierade och godkända av Vård och omsorgscollege i Sjuhärad.

## Kvalitetsarbete

Det mest centrala i kvalitetsarbetet utgår från klassrummet och det som händer där. Alla heltidskurser har ett klassmöte, vilket är forumet för utvärdering och bearbetning av klassens arbete. Klassmötet ger deltagarna möjlighet att lyfta frågor som rör skolmiljön och trivsel. Utvärderingar av de olika huvud- och delkurser inom utbildningen görs regelbundet och återkopplas till deltagarna kontinuerligt.

## Studerandeflytande

Styrelsen har precis som tidigare år en studeranderepresentant. Navet för studerandeflytande är klassmötet. Alla klasser har under året haft klassmöten regelbundet för att diskutera och fatta beslut som rör klassens arbete och skolmiljön. Studerandeflytande är en del av skolans profil, men är också en viktig del i det systematiska kvalitetsarbetet som CFV måste fortsätta att utveckla. I respektive heltidskurs har deltagarna utsett skyddsombud, som deltagit i skyddsronderna och i skolans skyddskommitté.

## **Kurser som uppfyller rörelseuppdraget**

Arbetet med att styra skolan mot uppsatta mål<sup>6</sup> har under 2023 fortsatt. Vi har uppnått 38 procent i direkt samverkan med våra medlemsorganisationer. Arbetet med att profilera Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen som en folkhögskola med en medveten satsning på fackligt/politiskt arbete har fortsatt.

Vi har under året arbetat med att utveckla våra distanskurser. En del av våra seminariehelger har genomförts digitalt. Vi arbetar med att stärka vår kompetens pedagogiskt och administrativt för att möta upp organisationernas önskemål om mer av flexibla lärförmer. Arbetet har fortsatt under 2023. Vi använder idag lärplattformen Google Classroom för alla våra distansutbildningar. Pingpong och Zoom användes under vårterminen 2023.

Vi har under året arbetat vidare med systemet för certifierade handledare. Organisationerna ser över och rapporterar in tänkbara handledare. Vi har genomfört handledarutbildningar och annan kompetensutveckling. Det finns en handledarpolicy som gäller för alla våra certifierade handledare. För distanskurserna förs en kontinuerlig uppföljning tillsammans med samverkande organisationer. Det genomförs även en utvärdering efter kursens slut. Vanligtvis genom en enkät. För de korta samverkanskurserna har vi nu fått fram en bra systematik. Samverkanslaget har regelbundna möten med flertalet samverkansorganisationer som behandlar kursutvärderingar och framtida förändringar av kurser. Vi har även arbetat med arbetsmiljö, arbetsmarknadsfrågor, ledarskap, ideologiska kurser med mera.

Den fackliga studiekonferensen och handledarträffarna har genomförts. De många deltagarna visade tydligt att vi är på rätt väg när det gäller samarbetet med våra medlemsorganisationer. Samarbetet med ABF Västra Götaland fortsätter med gott resultat och vi har tillsammans varsin ständigt adjungerad ledamot i LO-distriktet i Västsveriges studiekommitté. Den politiska studiekonferensen och handledarträffarna har genomförts. Vi har representation i den politiska studiekommittén samt AU:t. Alla kurser för SAP i Västsverige har nu en gemensam studieportal och samverkan mellan VSAF, ABF Västra Götaland och partidistriktet fortsätter.

Tillsammans med medlemsorganisationerna ABF Västra Götaland och LO-distriktet i Västsverige har vi arbetat vidare med att utveckla samarbetet. Samarbetet med Socialdemokraterna fortsätter och kommer i framtiden även att omfatta alla korta kurser som genomförs på regional nivå.

Under 2023 har vi fortsatt samarbetet med tankesmedjan Tiden och Aktuellt i Politiken. Samarbetet handlar om politiska kurser riktade till arbetarrörelsen och vi har tagit fram ett antal nya kurser. Vi har påbörjat arbetet med att upprätta en stipendiefond - Thage G Petersons stipendiefond - för att kunna hjälpa till med finansieringen för de deltagare som önskar gå de kurser vi har i samarbete med Tiden.

## **Kvalitetsarbete**

För distanskurserna förs en kontinuerlig uppföljning tillsammans med samverkande organisation. På samtliga distanskurser genomförs utvärderingar flera gånger under terminen/året. Det genomförs även en utvärdering efter kursens slut, vanligtvis genom en enkät. De korta samverkanskurserna utvärderas efter varje kurstillfälle och sammanställs av Samverkanslaget. Samverkanslaget har regelbundna möten med flertalet samverkansorganisationer som behandlar kursutvärderingar och framtida eventuella förändringar av kurser. Systematiken förbättras för varje år.

---

<sup>6</sup> 50 procent av statsanslagen i samverkan med våra medlemsorganisationer och 50 procent till att minska kunskapsklyftorna i samhället.

## Kursstatistik

### Kurser med statsanslag

Statsanslaget till skolan var 10 640 dv i allmänt anslag. Förutom detta tilldelades Viskadalen 624 dv till utökade platser och 278 dv för yrkesutbildningar. Totalt genomfördes 2023 verksamhet för 11 450 dv (2022 var motsvarande siffra 11 461 dv). Antalet genomförda deltagarveckor på de långa kurserna var 10 236 dv och antalet deltagarveckor på de korta kurserna var 1 214 dv. De allmänna kurserna genomfördes med 1 951 dv, vilket utgjorde 18,3 procent av det totala statsanslaget. Särskild kurs genererade 8 007 dv, varav distansutbildningarna omfattade 3 388 dv.

### Antalet deltagare på våra kurser

Antalet deltagare på de allmänna kurserna var 106. På de särskilda kurserna var antalet deltagare 691. Antal deltagare på korta kurser var 2 254. Sammantaget har 3 051 personer deltagit i folkbildningsverksamhet vid Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen.

## Uppföljning av verksamhetsplanen för Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen 2023

Mål	Utfall
<b>Allmän kurs</b>	
Hedersförtryck, distanskurs 1 990 dv.	Vi genomförde 1 841 dv.
<b>Särskild Kurs, rörelsekurser</b>	
Korta kurser 1 600 dv.	Vi genomförde 792 dv.
<b>Politiska Distanskurser</b>	
S i Väst, S i Halland , AK i Väst, handledare UL. Totalt: 1 450 dv.	Vi genomförde 1 382 dv.
Fackliga kurser med LO 1 400 dv.	Vi genomförde 1 308 dv.
Politiska idékurser med Tiden, distans 1400 dv.	Vi genomförde 1 323 dv.
Reflekterande skrivande med Freezonen, distans 200 dv.	Vi genomförde 180 dv.

<b>Särskild Kurs, yrkes</b>	
Genomföra Socialpedagogutbildning om 3 700 dv.	Vi genomförde 4 000 dv
Genomföra Polispreparandkursen om 500 dv.	Vi genomförde 220 dv.
Genomföra Undersköterskeutbildning 1 600 dv.	Vi genomförde 436 dv. 17 deltagare under 2023.
<b>Uppdrag och projekt</b>	
<b>Samverkanskurser</b>	
Utveckla material och metod för framtida handledarkurs, Hedersförtryck i rörelsen.	Ett pågående arbete som kommer att fortsätta under 2024.
<b>Yrkeskurser</b>	
Delta i Västra Götalandsregionens kultur- och verksamhetssamarbeten.	Vi har deltagit i sammankomster och möten. Även en del aktiviteter för vår socialpedagogutbildning har genomförts.



<b>Inre arbete</b>	
<b>Samverkan</b>	
Kvalitetssäkra certifieringssystemet med fackliga och politiska handledare.	Processen med att ta fram ett lokalt kollektivavtal för våra handledare påbörjades under hösten.
Utveckla internatet som pedagogiskt verktyg.	Arbetet fortsätter i positiv anda.
Utveckla samverkan och samordningen med kursgårdsbokningen.	Arbetet fortsätter och arbetslagen har haft möte som ska följas upp.
Utveckla kulturprogrammen för rörelseknutna kurser, Lilla bokstugan.	Ett varierat program planerades och genomfördes. Detta har varit mycket uppskattat och kommer fortsätta under 2024.
<b>Yrkeskurser</b>	
Utveckla kontakten med kollektivavtalstecknande fackföreningar för våra yrkesutbildningar.	Socialpedagogutbildningen har haft företrädare för facket och träffat våra deltagare i årskurs två. Detta skedde i slutet av deras utbildning.
Prioritera deltagande i FAF lärarfortbildning samt utveckla lärarnas kunskaper om yrkesroller för aktuella kurser.	Under hösten påbörjade en i lärarlaget sin FAF lärarfortbildning. Under 2023 har lärarlaget deltagit i Nationellt socialpedagogiskt nätverk och därigenom breddat sina kunskaper om yrkesområdet.
<b>Strategiskt arbete</b>	
<b>Samverkan</b>	
Huvuduppgiften är att utöka antalet korta kurser i Seglora till 1 600 dv	Vi nådde målet i verksamhetsplanen och genomförde 1 648 dv.
Utveckla alumninätverk (tidigare deltagare)	Klart under 2023.
Stödja det regionala studiearbetet med Socialdemokraterna i Västsverige.	Vi medverkar aktivt i Socialdemokraternas studiekommitté och på dess uppdrag genomför vi kurser.
Stödja det regionala studiearbetet för LO-distriktet i Västsverige.	Vi medverkar aktivt i LO-distriktets Studiekommitté och i stort sett genomförs alla våra fackliga kort- och distanskurser i samverkan med LO-distriktet.
Utveckla studiesamarbetet med socialdemokraternas sidoorganisationer	Arbetet fortsätter.
Utveckla arbetet med marknadsföringen.	Fortbildning i Google Ads och undersökningar kring var deltagare hittar våra kurser är genomförda. Studiekatalog delas ut på alla våra kurser.
I samverkan med Tiden/AiP, för socialdemokrater i Skandinavien, utveckla en idépolitiskkurs, om integration och den generella välfärdsmodellen.	Arbetade vi med under 2023 och kursen kommer att starta 2024.
I samverkan med Tiden genomföra vår- och höstseminarium.	Inga seminarier genomfördes under 2023.
<b>Yrkeskurser</b>	
Utveckla strukturer för samverkan för Socialpedagogutbildningarna och skapa nätverk inom branscherna.	Vi har utvecklat ett samarbete med arbetsplatserna kring våra utbildningar. Genom kursernas LiA skapar vi kontakt med cirka 100 arbetsplatser i regionen, Vi bjuder även in våra LiA-handledare till kompetensutveckling här på skolan.
Delta i den fortsatta utvecklingen av FOU-nätverk för socialpedagogik. Aktivt deltagande i Balsam (organisationen för socialpedagogiska utbildningar).	Vi har fortsatt att arbeta aktivt och medverkat till utveckling av FOU-nätverk för behandlingspedagogik/ socialpedagogik. Vi har en ledamot i Balsams styrelse. Vi medverkar aktivt i Balsams arbete för att stärka utbildningens legitimitet.
Stärka utvecklingsarbetet och fortsätta bygga folkhögskola för våra yrkeskurser.	Arbetet har fortsatt och stärkts under 2023.

## Risk och väsentlighetsanalys för Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen 2023

Allmän kurs		
Väsentlighet	Risker	Sannolikhet
Utveckla demokratin	Största risken är kraven för högskolebehörighet. Detta minskar möjligheten till den "allmänna medborgerliga bildningen" som är arbetarrörelsens ledstjärna.	Hög sannolikhet. Starkt "nyttotänkandet" i samhället. t. Vi måste arbeta för demokratifrågorna skall få genomslagskraft.
Engagera människor i samhällsutvecklingen.	Samma som ovan. Det allmänt högre trycket på individerna att endast arbeta med det som är till "nytta", gör det svårare att engagera deltagare i det som inte leder till kortsiktig egen nytta. Dessutom är deltagarna idag generellt sett mer "misshandlade" av samhället och har en större misstro mot att det går att påverka samhällsutvecklingen.	Inte så sannolikt. Vi har engagerade deltagare på skolan, men om deras kraft skall användas till att nå formella mål minskar tid för samhällsengagemang. Vi arbetar med uppgiften att engagera deltagarna i samhällsutvecklingen, att få våra deltagare att se möjligheter att påverka sin egen vardag.
Utjämna utbildningsklyftor, höja bildningsnivån.	Risken är bildningsnivån. Vi har inte längre samma tid med bildning. Den instrumentella utbildningen riskerar att ta överhanden. Vad det gäller att minska utbildningsklyftan ser vi mindre risker. Vi rekryterar rätt grupp. En faktor är att studiefinansieringssystemet inte hänger med gymnasieskolans förändring.	Stor sannolikhet. Det kräver ett medvetet arbete för att inte bli verklighet. Studiefinansieringsfrågan måste lösas för deltagare som inte har svenska som modersmål. Vi ser också att allt fler av deltagarna som kommer idag har psykiska och sociala hinder som gör att de får svårt att klara sina studier och komma vidare till högskola och universitet.
Öka delaktigheten i kulturlivet.	Det är en fråga vi mycket medvetet arbetar med. Inte minst genom samarbetet med kulturinstitutionerna i Göteborg som VGRs kulturprojekt möjliggjort.	Detta är en fråga vi mycket medvetet arbetar med och därmed ser vi en mindre risk.
<b>Samverkanskurser</b>		
Utveckla demokratin.	Vi ser risker för samverkanskursernas möjlighet att stärka och utveckla demokratin. Arbetsmarknad ställer hårda krav på de anställda som har allt svårare att få ledigt för studier. Vi ser också att bidragssystemet bland annat genom riktade bidrag till allmän kurs och korttidsutbildade. Detta gör att det "kostar" folkhögskolan att bedriva denna kurs typ Bidragssystemet tar heller inte hänsyn till att det kostar att driva internat, vilket är en förutsättning för att bedriva kvalitativa rörelseknutna folkhögskolekurser. Negativ hållning från tjänstemännen vid fbr till samverkanskurser.	Stor risk, dels för att bidragen för denna verksamhet minskar samt att korttidsinternatet är hotat pga av att urholkade statsbidrag och avsaknad av kompensatoriska offentliga stöd.  Aktivt förhållningssätt till fbr för att inte drabbas av sanktioner.
Engagera människor i samhällsutvecklingen.	Ingen risk, de går dessa kurser för att de är engagerade i samhällsutvecklingen.	Våra samverkanskurser vänder sig till de som redan tagit steget att vilja engagera sig. Studierna handlar om att stärka dem så de kan få ännu fler att engagera sig i samhällsutvecklingen.
Utjämna utbildningsklyftor, höja bildningsnivån.	Att erbjuda kvalificerade utbildningar för förtroendemän som ofta saknar "formell utbildning" är central för att minska utbildningsklyftan. Tyvärr ser det i folkbildnings debatten inte alltid ut så. Man ser våra fackliga och politiska förtroendevalda som "överheten". Som att utbildning som riktar sig till denna grupp snarare ökar än utjämnar utbildningsklyftan i samhället.	Liten.
Öka delaktigheten i kulturlivet.	Detta borde inte vara något problem. Kultur borde vara en självklarhet inom våra fackliga och politiska utbildningar.	Liten. Vi kommer att fortsätta med vårt enträgna arbete att stärka arbetarrörelsen med utbildning. Men vi måste hela tiden arbeta med idédebatten om vad folkbildningen är och skall vara i framtiden.
<b>Yrkesutbildningar</b>		
Utveckla demokratin.	Risken med att arbetsmarknadens och deltagarnas krav på nytta. Att delar som handlar om medborgarutbildning konkurrerar om tidsutrymme i kurserna med yrkesämnen. Samma risk med förändrade bidrag som för vår samverkansverksamhet. Att vi får mindre betalt för denna typ av verksamhet kan leda till omprioriteringar. Bidragssystemet tar heller inte hänsyn till att det kostar att driva internat. Internatet fördjupar och stärker demokratiuppdraget .	Vi arbetar för att den inte skall bli så stor. Här är riskerna för förändrade bidragssystem mindre. Eftersom staten prioriterar denna kursform med örönmärkta nya pengar.  fördyringar av internatet hotar möjligheten att bedriva internatkurser.
Engagera människor i samhällsutvecklingen.	Deltagare har generellt ett samhällsengagemang. Dock behöver de hjälp att kanalisera och bearbeta.	Liten.
Utjämna utbildningsklyftor, höja bildningsnivån.	Vi rekryterar idag på ett bra sätt, har ett fungerande urval och får in nya grupper i utbildning som i många fall inte skulle sökt sig till eftergymnasiala utbildningar.	Mycket liten.
Öka delaktigheten i kulturlivet.	Är en naturlig del i kurserna, då det är både för egen skull och i sin yrkesroll viktigt att delta i kulturlivet.	Liten.

## Viskadalens kursgård

Viskadalens folkhögskola bedriver långa yrkeskurser i Seglora. Dessa finns i egna byggnader. Kursdeltagarna har i stor utsträckning egen mat med sig och nyttjar restaurangen i ringa omfattning. Få långkursdeltagare bor på internatet, då flertalet har eget boende. Det finns inga förutsättningar att med långa folkhögskolekurser upprätthålla internatet och övrig anläggning i Seglora.

Grundförutsättningen för kursgården i Seglora är att den samlade arbetarrörelsen i Västsverige har ett behov av en gemensam kursgård. För att understödja studie- och utvecklingsarbete har arbetarrörelsen i Västsverige två folkhögskolor som styr kurser till Viskadalens Kursgård. Tillsammans med våra medlemsorganisationer har vi genomfört kursgårdskonferenser, 2005, 2010 samt en digital konferens 2020. Det uttalade önskemålet har varit att kursgården ska vara attraktiv för arbetarrörelsen i Västsverige. Utifrån kursgårdskonferenserna har styrelsen utformat tre efterföljande flerårsplaner som till stora delar verkställts. Viskadalens kurs och konferens är idag en anläggning som kan möta arbetarrörelsens behov och önsknings. Året har präglats av renoveringar och utvecklingsarbete, både med egna och inhyrda resurser. 2023 blev året då vi startade traditionen av Jul på Viskadalen, vår egen julmarknad.

### Uppföljning av verksamhetsplanen för Viskadalens kursgård 2023

Verksamhetsmål	Utfall
11 000 gästnätter, 6 000 dagsgäster, 2 000 internatnätter och vandrarhem. Långsiktigt mål 15 000 gästnätter.	Det blev 7 138 gästnätter (2022: 6 368), 6 983 dagsgäster (2022:6 065), 2 572 internat/vandrarhemsnätter. (2022: 2 059)
Förverkliga kursgårdsutvecklingsplanen.	Utveckling av aktiviteter: Vi lanserade 2023 vår aktivitetskalender fylld av olika aktiviteter och temakvällar. Vi har bl. a. haft linedance, yoga, spökjakt, filmvisning och grekisk afton. En aktivitetsgrupp bestående av socialpedagoger har efter önskemål genomfört olika aktiviteter med olika organisationer. Även bokning/reception har genomfört aktiviteter med organisationer. Renovering av hotellrum har genomförts, hela A-nere och där har vi även fått två nya konferensrum. Solgården har fått en pergola för ytterligare trivsamtet. Projektering av ytterligare uppdatering av konferensteknik har påbörjats. Projektering av att molnbasera verksamheten har gjorts.
<b>Genomförande</b>	
Prioritera marknadsföringen mot medlemsföreningarna.	Under 2023 började vi även använda Ungapped som plattform för marknadsföring och nå ut till fler i organisationerna med information och nyheter. Externa gäster hittar oss tack vare gott ambassadörskap, ingen marknadsföring görs externt.
Effektivisera verksamheten och minska kostnaderna.	Lönehanteringen sker nu digitalt via ett system, Kontek HRM. Detta minskar kostnader för förbrukningsmaterial samt kostnader för extern lönekonsult. Vi har lanserat konceptet billiga veckor för att skapa en jämnare beläggningskurva över året samt möta organisationer med ansträngd ekonomi.
Stärka huvudmännens engagemang för kursgårdens utveckling.	Styrelsen arbetar med frågan och i alla sammanhang lyfter företrädare från VSAF kursgårdens förtjänster.
Aktivt arbete för att uppnå nöjda gäster och deltagare.	Det lilla gör det extra. Chokladhjärtan vid incheckning till alla hjärtans dag tex. Lilla bokstugan har fått ett tillskott i form av Marxbiblioteket och popcornmaskin. Vi har gjort aktiviteter mer tillgängliga för gästerna utanför bemannade öppettider. Den nya aktivitetskalendern har noga skapats och planerats utifrån de gäster vi har vid aktivitetens tillfälle. Vi har aktivt ökat informationen om vad vi erbjuder i form av aktiviteter.
Medlemsföreningarna ska känna sig hemma på kursgården.	Nya medlemsförråd är byggda i A-nere för att öka tillgängligheten.
<b>Specifika satsningar</b>	
Fortsätta arbetet med att höja säkerheten mot hot och våld.	Ytterligare två ansökningar gjordes och beviljades av Kammarkollegiet. Åtgärden innebar ytterligare förbättringar av ytterbelysningen och fler säkerhetsdörrar.
Åtgärda uppkommen underhållsskuld på fastigheten.	Renovering av Tvinnaren (långtidsinternatet). Tak, fönster och fasad renoverades. Fasaden på Amelin påbörjades. Pga väder kunde detta inte slutföras under 2023 utan återupptas under 2024. Köket på internatet renoverades för att anpassas för fler boende. Hotellrum A-nere samt två konferenslokaler i A.

## Slutord från ordförande

Nu läggs ett intensivt år till handlingarna. Det första utan en nationell pandemi med allt vad det innebar i form av distansundervisning och restriktioner som påverkat våra folkhögskolor. Det första på många år med en högerregering.

Hela folkbildningsverige har drabbats hårt av en hårdare nationell politik vars syn på folkbildning kommer påverka vår verksamhet de kommande åren. Landets folkhögskolor har fått anpassa kostymen efter försämrade ekonomiska villkor och färre fördelade deltagarveckor. Här har en tidigare stark ekonomi gjort att vi klarat oss bättre än många andra. Det har för oss ändå inneburit bland annat att färre än tidigare har kunnat erbjudas en allmän kurs. Inte lika många har kunnat läsa upp betyg eller skaffa sig en utbildning motsvarande gymnasienivå trots att behovet är stort. Den fortsatta privatiseringen av Arbetsförmedlingen har lett till att bara ett fåtal personer erbjudits Studiemotiverande folkhögskolekurs.

Reglerna för distansutbildningar har skruvats åt vilket lett till att vi fått tänka om när det gäller våra rörelseknutna utbildningar. Samtidigt har rekryteringen inte utvecklats i den takt vi alla önskat.

Trots utmaningarna har personal, styrelse och medlemsorganisationer jobbat hårt för att utveckla vår verksamhet både på Afig och Viskadalen under året. Vi har deltagit i EU-projekt där ukrainare fått lära sig svenska och våra fastigheter har rustats upp. Dessutom har man planerat inför 2024 med påbyggnadsår för socialpedagoger och en ny skandinavisk fackligpolitisk kurs.

Arbetarrörelsen i västsverige går inte att slå ner. Vi organiserar oss och vet att tillsammans står vi starka!

Therese Stoltz, ordförande Västra Sveriges Arbetares Folkhögskolor

**Styrelsen för VSAF godkände den 8 april 2024 verksamhetsberättelsen för 2023 och föreslår årsmötet att göra det samma.**

# ÅRSBOKSLUT

för Föreningen Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola  
Org.nr 864500-7900

## RESULTATRÄKNING

	Not	2023	2022
<b>Rörelsens intäkter</b>	1	68 905 102	86 061 122
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>68 905 102</b>	<b>86 061 122</b>
<b>Rörelsens Kostnader</b>			
Övriga externa kostnader		-28 611 001	-31 832 353
Personalkostnader	2	-44 001 626	-40 582 857
<b>Avskrivningar</b>			
Fastigheter		-668 921	-3 578 731
Markanläggningar		-147 566	-147 568
Inventarier		-1 565 796	-1 543 608
<b>Summa avskrivningar</b>		<b>-2 382 283</b>	<b>-5 269 907</b>
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-74 994 910</b>	<b>-77 685 117</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-6 089 808</b>	<b>8 376 005</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Ränteintäkter		506 915	80 105
Räntekostnader		-139 909	-284 338
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>367 006</b>	<b>-204 233</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-5 722 802</b>	<b>8 171 772</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-5 722 802</b>	<b>8 171 772</b>

# BALANSRÄKNING

för Föreningen Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola  
Org.nr 864500-7900

## TILLGÅNGAR

	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b><u>Anläggningstillgångar</u></b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Fastigheter	3	7 866 932	8 535 853
Markanläggningar	4	1 918 404	2 065 970
Inventarier	5	3 100 918	3 850 498
<b>Finansiella tillgångar</b>			
Övriga aktier och andelar		7 285	7 285
Övriga långfristiga fordringar		0	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>12 893 539</b>	<b>14 459 606</b>
<b><u>Omsättningstillgångar</u></b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		1 140 350	2 535 717
Övriga fordringar		140 261	183 645
Beviljade ej utbetalda bidrag		959 243	1 567 828
Förutbetalda kostnader & uppl.intäkter		1 887 430	1 862 797
<b>Kassa, postgiro, bank</b>		<b>12 843 813</b>	<b>13 692 485</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>16 971 097</b>	<b>19 842 472</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>29 864 636</b>	<b>34 302 078</b>

# BALANSRÄKNING

för Föreningen Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola  
Org.nr 864500-7900

## EGET KAPITAL OCH SKULDER

	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b><u>Eget kapital</u></b>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början	6	24 826 379	16 654 607
Årets resultat		-5 722 802	8 171 772
<b>Eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>		<b>19 103 577</b>	<b>24 826 379</b>
<b><u>Skulder</u></b>			
<b>Avsättningar</b>			
Avsättning för fortbildning	7	0	0
<b>Summa reserverade medel</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skuld till kreditinstitut		3 125 000	3 625 000
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>3 125 000</b>	<b>3 625 000</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skuld till Kreditinstitut		500 000	1 289 768
Leverantörsskulder		3 294 037	881 310
Övriga kortfristiga skulder		1 711 833	1 529 170
Mottagna ej nyttjade bidrag		164 375	0
Upplupna kostnader & förutbet intäkter		1 965 814	2 150 451
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>7 636 059</b>	<b>5 850 699</b>
<b>Summa Eget Kapital och skulder</b>		<b>29 864 636</b>	<b>34 302 078</b>
<b>Ställda panter</b>			
Fastighetsinteckningar		16 200 000	16 200 000

# Tilläggsupplysningar

## för Föreningen Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola

Org.nr 864500-7900

### Redovisningsprinciper

Årsbokslutet upprättas i enlighet med Bokföringslagens regler om årsbokslut och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3).

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod.

Under 2022 har man justerat avskrivningstid på äldre anläggningstillgångar, i de fallen används restvärdet.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Anläggningstillgångar:

Fastigheter;	1,5-5%
Markanläggning;	5%
Inventarier;	10-20%

### NOTER

<b>1. Rörelsens intäkter</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Statsbidrag	37 320 070	44 336 608
Övriga bidrag och intäkter skolorna	14 039 772	15 619 409
Övriga intäkter	0	8 395 232
Kursgården	17 545 260	17 709 873
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>68 905 102</b>	<b>86 061 122</b>

Av kursgårdens intäkter avser 21 600 SEK (21 600 SEK) medlemsavgifter.

### 2. Personal

#### Anställda i siffror

Kvinnor	42	41
Män	23	22
<b>Summa årsanställda</b>	<b>65</b>	<b>63</b>

Lönekostnader	30 499 497	28 025 715
Sociala kostnader	10 198 568	8 476 807
Pensionskostnader	2 193 782	2 806 722
Övriga personalkostnader	1 109 779	1 273 613
<b>Summa</b>	<b>44 001 626</b>	<b>40 582 857</b>



**Föreningen Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola**  
**Org.nr 864500-7900**

**Materiella anläggningstillgångar**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>3. Fastigheter</b>		
Ingående anskaffningsvärde	33 128 593	37 306 012
Årets anskaffningar	0	0
Fsg/Utrangering	0	-4 037 419
Omklassificering	0	-140 000
Ackumulerat anskaffningsvärde	33 128 593	33 128 593
Ingående ackumulerade avskrivningar	-24 592 740	-23 656 288
Årets avskrivningar	-668 921	-3 578 731
Fsg/utrangering		2 607 279
Omklassificering		35 000
Ackumulerade avskrivningar	-25 261 661	-24 592 740
<b>Bokfört värde</b>	<b>7 866 932</b>	<b>8 535 853</b>
<b>4. Markanläggning</b>		
Ingående anskaffningsvärde	2 951 384	2 811 384
Årets anskaffning	0	0
Omklassificering		140 000
Ackumulerat anskaffningsvärde	2 951 384	2 951 384
Ingående ackumulerade avskrivningar	-885 414	-702 845
Omklassificering		-35 000
Årets avskrivningar	-147 566	-147 569
Ackumulerade avskrivningar	-1 032 980	-885 414
<b>Bokfört värde</b>	<b>1 918 404</b>	<b>2 065 970</b>
<b>5. Inventarier</b>		
Ingående anskaffningsvärde	11 438 750	19 559 949
Årets anskaffningar	839 220	1 124 931
Omklassificering		0
Försäljning/utrangering	-27 604	-9 246 130
Ackumulerat anskaffningsvärde	12 250 366	11 438 750
Ingående ackumulerade avskrivningar	-7 588 252	-15 290 774
Försäljning/utrangering	4 600	9 246 130
Årets avskrivningar	-1 565 796	-1 543 608
Ackumulerade avskrivningar	-9 149 448	-7 588 252
<b>Bokfört värde</b>	<b>3 100 918</b>	<b>3 850 498</b>

Fastigheten Sälgered 2:9 är en specialenhet, skolbyggnad utan taxeringsvärde.

**Föreningen Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola**  
Org.nr 864500-7900

**6. Eget Kapital**

	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat
<b>Förändring av eget kapital</b>			
Ingående balans	6 400 000	10 254 607	8 171 772
Disposition av föregående års resultat		8 171 772	-8 171 772
Årets resultat			-5 722 802
<b>Utgående balans</b>	<b>6 400 000</b>	<b>18 426 379</b>	<b>-5 722 802</b>

**7. Avsättning**

	2023	2022
Ingående balans	0	142 963
Årets förändring	0	-142 963
Bokfört värde	<b>0</b>	<b>0</b>

Avsättningen nyttjades under 2022 i linje med avsättningens syfte.

Enligt digital signering

\_\_\_\_\_  
Therese Stoltz  
Ordförande

\_\_\_\_\_  
Magnus Persson  
Ledamot

\_\_\_\_\_  
Rikard Andersson  
Ledamot

\_\_\_\_\_  
Anna-Karin Hessel  
Ledamot

\_\_\_\_\_  
Stephanie Olsson  
Ledamot

\_\_\_\_\_  
Maarit Johansson  
Ledamot

\_\_\_\_\_  
Magnus Andersson  
Ledamot

**Vår revisionsberättelse har avgivits 9 april 2024**  
KPMG AB

\_\_\_\_\_  
Oscar Grönesjö  
Auktoriserad revisor

\_\_\_\_\_  
Christian Teiffel  
IF Metall Borås

\_\_\_\_\_  
Ing-Marie Åkesson  
Kommunal Sydväst

# Resultaträkning

för Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg

## Resultaträkning

	Not	2023	2022
<b>Rörelsens intäkter</b>	1	23 183 425	29 409 254
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>23 183 425</b>	<b>29 409 254</b>
<b>Rörelsens Kostnader</b>			
Övriga externa kostnader		-6 096 124	-7 724 275
Personalkostnader	2	-16 009 317	-17 295 046
Avskrivningar	3	-167 252	-273 697
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-22 272 693</b>	<b>-25 293 018</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>910 732</b>	<b>4 116 236</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Ränteintäkter		266	0
Räntekostnader		-59	-377
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>207</b>	<b>-377</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>910 939</b>	<b>4 115 859</b>

# Tilläggsupplysningar

## Redovisningsprinciper

De redovisningsprinciper som tillämpas överensstämmer med bokföringslagen samt rekommendationer och uttalande från Bokföringsnämnden. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

### NOTER

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>1. Rörelsens intäkter</b>		
Verksamhetsbidrag	11 374 100	11 374 100
Organisationsbidrag	1 140 000	1 140 000
Förstärkningsbidrag	1 597 800	1 991 500
Språkligt stöd	271 700	377 000
Korttidsutbildade	0	431 700
Momskompensation	697 800	418 700
Utökade platser allmän/särskild kurs	0	1 534 100
Kvalitetsförstärkande verksamhet	0	327 600
Svenska från dag 1	409 000	1 914 200
Yrkeskurs	0	367 200
SMF	103 670	289 310
<b>Summa statsbidrag</b>	<b>15 594 070</b>	<b>20 165 410</b>
Regionbidrag	3 128 778	3 528 275
Mobilitetsstöd, interregionalt	83 675	83 900
Bidrag SPSM	1 122 903	1 481 754
EU bidrag, Care	2 130 573	0
Övriga bidrag och intäkter	1 123 426	3 566 455
Övriga intäkter	0	583 460
<b>Summa intäkter</b>	<b>23 183 425</b>	<b>29 409 254</b>
<b>2. Personal</b>		
Kvinnor	16	17
Män	8	9
<b>Summa årsanställda</b>	<b>24</b>	<b>26</b>
Lönekostnader	11 130 840	11 821 062
Sociala kostnader	3 641 511	3 632 606
Pensionskostnader	799 626	1 101 191
Övriga personalkostnader	437 340	740 187
<b>Summa</b>	<b>16 009 317</b>	<b>17 295 046</b>

### 3. Avskrivningar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier; 20%

# Resultaträkning

för Viskadalens Folkhögskola i Seglora

## Resultaträkning

	Not	2023	2022
<b>Rörelsens intäkter</b>	1	46 955 608	56 651 868
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>46 955 608</b>	<b>56 651 868</b>
<b>Rörelsens Kostnader</b>			
Övriga externa kostnader		-23 748 808	-24 108 078
Personalkostnader	2	-27 992 309	-23 287 811
<b>Avskrivningar</b>	3		
Fastigheter		-668 921	-3 578 731
Markanläggningar		-147 566	-147 568
Inventarier		-1 398 544	-1 269 911
<b>Summa avskrivningar</b>		<b>-2 215 031</b>	<b>-4 996 210</b>
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-53 956 148</b>	<b>-52 392 099</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-7 000 540</b>	<b>4 259 769</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Ränteintäkter		506 649	80 105
Räntekostnader		-139 850	-283 961
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>366 799</b>	<b>-203 856</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-6 633 741</b>	<b>4 055 913</b>

# Tilläggsupplysningar

## Redovisningsprinciper

De redovisningsprinciper som tillämpas överensstämmer med årsredovisningslagen samt rekommendationer och uttalanden från Bokföringsnämnden.

Skolföreningens verksamhet bedrivs i fastighet ägd av Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

## NOTER

### 1. Rörelsens intäkter

	2023	2022
Verksamhetsbidrag	17 343 200	17 343 200
Förstärkningsbidrag	2 049 700	2 274 200
Språkligt stöd	129 100	188 500
Korttidsutbildade	0	371 500
Utökade platser allmän/särskild kurs	0	1 097 500
Organisationsbidrag	1 140 000	1 140 000
Svenska från dag 1	0	0
Kvalitetsförstärkande verksamhet		499 500
Momskompensation	1 064 000	638 400
SMF	0	51 298
Yrkeskurs	0	567 100
<b>Summa statsbidrag</b>	<b>21 726 000</b>	<b>24 171 198</b>

Regionbidrag	3 110 903	3 626 852
Regionbidrag, yrkesanslag	889 440	0
Mobilitetsstöd, interregionalt	581 247	682 874
Bidrag SPSM	1 558 423	2 042 281
Övriga bidrag och intäkter	310 404	607 018
Övriga intäkter		7 811 772
Kursgården	18 779 191	17 709 873

**SUMMA INTÄKTER** **46 955 608** **56 651 868**

### 2. Personal

Kvinnor	26	24
Män	15	13
<b>Summa årsanställda</b>	<b>41</b>	<b>37</b>

Lönekostnader	19 368 657	16 204 653
Sociala kostnader	6 557 057	4 844 201
Pensionskostnader	1 394 156	1 705 531
Övriga personalkostnader	672 439	533 426
<b>Summa</b>	<b>27 992 309</b>	<b>23 287 811</b>

### 3. Avskrivningar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Under året har man justerat avskrivningstid på äldre anläggningstillgångar, då används rästværdet.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Anläggningstillgångar:

Fastigheter;	1,5-5%
Markanläggning;	5%
Inventarier;	10-20%

# Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.

## Underskrift 1

Namn: Therese Stoltz  
Företag: Hallands partidistrikt  
Befattning: Ledamot  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-03-26 06:39:08 GMT+01:00  
Transaktions-ID: f870c6a380c346eea512d72f679e15df

## Underskrift 2

Namn: Magnus Persson  
Företag: IF Metal Borås  
Befattning: Vice Ordförande  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-03-26 07:25:30 GMT+01:00  
Transaktions-ID: 304a8cf1ef57449cb0b89b42cf0cc78d

## Underskrift 3

Namn: Rikard Andersson  
Företag: LO  
Befattning: 2:a Vice Ordförande  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-03-27 06:32:53 GMT+01:00  
Transaktions-ID: 69cb8a85714446ec8cab7591302fe425

## Underskrift 4

Namn: Stephanie Olsson  
Företag: Byggnads Väst  
Befattning: Ledamot  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-03-27 07:40:32 GMT+01:00  
Transaktions-ID: 313e2b734dd6473eb55ac5616df2bda6

## Underskrift 5

Namn: Anna-Karin Hessel  
Företag: Handelsanställdas förbund avd. 12  
Befattning: Ledamot  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-03-27 09:00:32 GMT+01:00  
Transaktions-ID: 0efe68788d9845c79d6c0ec9a6c3686e

## Underskrift 6

Namn: Maarit Johansson  
Företag: Kommunal Vänerväst  
Befattning: Ledamot  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-03-27 14:39:11 GMT+01:00  
Transaktions-ID: fd8a1510fc77440fa8b4dc885fbc35bf

## Underskrift 7

Namn: Magnus Andersson  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-03-28 06:03:53 GMT+01:00  
Transaktions-ID: 938c1b3cfff4fcdbf1f982390677f59

## Underskrift 8

Namn: Christian Teiffel  
Företag: IF Metall Borås  
Befattning: Revisor  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-03-31 11:47:22 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 1bcc52f025594df2afa4b95b89c70e6f

## Underskrift 9

Namn: Ing-Marie Åkesson  
Företag: Kommunal Sydväst  
Befattning: Revisor  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-04-02 08:07:37 GMT+02:00  
Transaktions-ID: c41edc7872e14b0ea7db254a2ba8f5f4

## Underskrift 10

Namn: Oscar Grönesjö  
Företag: KPMG  
Befattning: Revisor  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-04-10 15:44:22 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 158af577d02c4a5697ee2498f446d364

# Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola, org. nr 864500-7900

## Rapport om årsbokslutet

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsbokslutet

Den andra informationen består av årsberättelse men innefattar inte årsbokslutet och vår revisionsberättelse avseende denna. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsbokslutet omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna information.

I samband med vår revision av årsbokslutet är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsbokslutet. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på detta. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna i enlighet med bokföringslagen.



Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

---

### Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen.

---

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

---

### Uttalande

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Västra Sveriges Arbetares Fokhögskola för år 2023.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

---

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsmed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsmed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

---

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

---

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsmed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Borås den

KPMG AB

Oscar Grönesjö  
Auktoriserad revisor

Christian Teiffel  
Förtroendevald revisor

Ing. Marie Åkesson  
Förtroendevald revisor

# Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.

## Underskrift 1

Namn: Christian Teiffel  
Företag: IF Metall Borås  
Befattning: Revisor  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-04-09 16:11:20 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 3dc94cf43b3944639e816bbddae0643c

## Underskrift 2

Namn: Ing-Marie Åkesson  
Företag: Kommunal Sydväst  
Befattning: Revisor  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-04-10 13:28:43 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 722390bea94042d8a8396bb3badd71de

## Underskrift 3

Namn: Oscar Grönesjö  
Företag: KPMG  
Befattning: Revisor  
Identifieringsmetod: BankId  
Datum och tid: 2024-04-10 15:47:12 GMT+02:00  
Transaktions-ID: ed89570da81e4b90b603d586d3013f5f