Utvecklande Ledarskap

UL – Utvecklande Ledarskap

Utvecklande ledarskap (UL) är Försvarshögskolans ledarskapsmodell sedan 2003. Vi erbjuder alla en kurs i Utvecklande ledarskap. Kursen Utvecklande ledarskap kan med fördel användas även som Styrelseutveckling.

Västsverige

I samverkan med LO-distriktet i Västra Götaland

ARBETARRÖRELSENS FOLKHÖGSKOLA
I GÖTEBORG OCH VISKADALEN

Kursinformation

Kursen består av 3+1 dag samt ett mellanliggande arbete på distans. Inför kursens första träff kommer deltagarna få anmäla 6-10 personer som ska svara på ca 60 frågor om deltagaren. Frågeformuläret blir ett underlag för att arbeta med att utveckla sitt ledarskap.

I kursen tittar vi både på individen och teorierna i ett utvecklat ledarskap samt verktyg till att utveckla sitt eget ledarskap.

För Certifierade handledare är det **ingen kostnad** för utbildningen.

För dig som inte är certifierad handledare men är förtroendevald/medlem hos någon av våra medlemsföreningar har möjlighet att gå kursen till en kostnad av 8 000 kronor inklusive kost, logi samt material.
OBS! Du måste kontakta ditt förbund för att få ett godkännande innan anmälan, om ditt förbund ska betala för ditt deltagande.

För dig som vill gå Utvecklande ledarskap men inte är förtroendevald/medlem hos någon av våra medlemsorganisationer har du möjlighet att få genomföra kursen till en kostnad av 22 000 kronor inklusive kost, logi samt material.

Anmälan görs via vår hemsida
(www.a-folkhögskolorna.se/kurs/ul-26)

Gå in på vår kurssida och läs mer

Har du frågor om kursen eller kursanmälan, kontakta:

STUDIEREKTOR
Ann-Charlotte Hernborg
ann-charlotte.hernborg@vsaf.nu
0320-183 27

Om Utvecklande ledarskap

”Utvecklande ledarskap (UL) är Försvarshögskolans ledarskapsmodell sedan 2003. Utvecklande ledarskap tillämpas sedan 2004 även inom statlig och kommunal sektor samt inom det privata näringslivet. Modellen kännetecknas av att ledaren uppträder som föredöme och lyfter upp frågor om moral och etik samt agerar utifrån en synliggjord värdegrund.

En utvecklande ledare utmärks även av inspiration och motivation i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av personlig omtanke som handlar om att ge stöd men också att konfrontera i ett gott syfte, både för individen och för organisationen.

I konceptet Utvecklande ledarskap ingår:

Ett bedömningsformulär (ULL) för personlig feedback.
En teoretisk modell.
En metod för personlig ledarutveckling.
Bedömningsformuläret kan ses som en inventering av ledarens aktuella ledarskapsbeteenden. Modellen ger en riktning för önskad utveckling.

Modellen baseras på frekvensen av beteenden över tid. En högre frekvens av Utvecklande ledarskap leder till ett gynnsamt organisatoriskt utfall likväl som till en mer gynnsam individuell utveckling för alla i gruppen.

Det finns en avgörande skillnad mellan det Utvecklande och det Konventionella ledarskapet. Denna har att göra med hur medarbetarna motiveras.
Den konventionella ledaren använder mer av piska och morot och hänvisar oftare till plikter och skyldigheter, lagar och föreskrifter än till gemensamma värderingar, mål och intressen. Det får ofta till följd att medarbetarna visserligen utför sina uppgifter men att de inte känner någon större motivation att anstränga sig utöver detta. Målet och måluppfyllelsen är förbehållet ledaren. Den utvecklande ledaren får däremot medarbetarna att omfatta samma långsiktiga mål som han eller hon själv har. Drivkraften i arbetet kommer inifrån medarbetarna själva.

Med ett ledarskap som präglas av krav och belöning liksom kontroll, kan man när det fungerar bra, nå de mål man kommit överens om på kort sikt. På lång sikt kan man med ett utvecklande ledarskap komma längre.”
- (fhs.se)